DIVERSITÉ MAG

DiversitéMag

Économie • Entrepreneuriat • Société • Inclusion

N°002

Novembre 2026



DENIS DUBOIS :

« LE STATU QUO, CE N'EST PAS UNE OPTION ! »

Diversité, entrepreneuriat et repreneuriat : *dans un Québec en pleine mutation, le patron de Desjardins appelle à l'audace, à l'innovation et à la mobilisation de tous les talents pour bâtir une économie plus résiliente et inclusive.*

Desjardins

Diversité Mag

Des parcours qui inspirent.
Des idées qui transforment.



ÉDITORIAL • FLORENT LIALE

LA DIVERSITÉ : AUTOUR DE LA TABLE OU AU MENU ?

Un pas encourageant, un chemin à poursuivre



Florent Liale
Directeur de publication — Diversité Mag
Fondateur et directeur de DIASPO MEDIA G

Je me suis souvent posé cette question : comment expliquer que des personnes issues de l'immigration, qui entreprennent, innovent, créent des emplois et contribuent à la prospérité du Québec, demeurent encore si peu visibles dans plusieurs lieux où se prennent les grandes décisions ? Sont-elles véritablement les bienvenues dans les sphères du pouvoir ?

Cette interrogation mérite réflexion. Si la diversité culturelle fait désormais parite intégrante de notre société, sa représentation dans les instances politiques, économiques et institutionnelles demeure un défi. Les élections du 5 octobre 2026 et la formation du nouveau Conseil des ministres nous invitent toutefois à porter sur cette réalité un regard lucide, nuancé et porteur d'espoir.

Mon équipe et moi avons suivi cette campagne électorale de près, parfois de loin, à travers des entrevues, des reportages, des tables rondes, des sondages, des activités électorales et des visites dans certains quartiers généraux et bureaux de circonscription.

Avant et pendant cette campagne, nous avons eu l'occasion de rencontrer ou d'échanger, directement ou indirectement, avec plusieurs personnalités politiques de différentes formations et aux parcours variés, notamment Georges Goma, Ruba Ghazal, Tarek Henoud, Dieudonné Ella Oyono, Madwa-Nika Cadet, Fatou Diop, Sonia Tchuembou, Bertin Aboussou, Anne Nguyen, Julie Vignola, Sylvain Lévesque et Seynabou Top, ainsi que plusieurs autres candidates et candidats.

Leurs convictions et leurs ambitions diffèrent, mais leurs parcours témoignent d'une réalité : la démocratie québécoise s'enrichit de la pluralité des expériences, des origines et des regards. Certains ont été élus, d'autres non. Pourtant, une candidature ne se mesure pas uniquement à la victoire électorale, mais aussi aux idées qu'elle porte, aux citoyens qu'elle mobilise et aux portes qu'elle ouvre pour les générations suivantes.

Des nominations qui ouvrent des perspectives

Il y a quelques années, lorsque nous recevions Dieudonné Ella Oyono sur notre plateau, nous avions déjà été marqués par sa vision, son sens du service et cette hauteur de vue que l'on associe aux grands hommes d'État. Sa nomination comme ministre des Relations internationales, de la Francophonie et du Commerce extérieur donne aujourd'hui une résonance particulière à cette rencontre.

La nomination d'Anne Nguyen comme ministre déléguée à l'Intelligence artificielle et au Numérique, ainsi que celle de Nadine Koussa au poste stratégique de cheffe de cabinet du premier ministre, constituent également des signes encourageants. Il faut savoir reconnaître ces gestes, quelles que soient nos préférences politiques. La composition du gouvernement de Paul St-Pierre Plamondon semble ainsi témoigner d'une certaine ouverture à des parcours et à des expériences diversifiées.

La diversité : autour de la table ou au menu ?

Toutefois, ces personnalités ne doivent pas être définies uniquement par leurs origines. Elles occupent d'abord leurs fonctions en raison de leurs compétences, de leur expérience et de la confiance qui leur est accordée. C'est précisément là que réside l'enjeu : faire en sorte que les compétences soient reconnues et valorisées, sans que l'origine constitue un obstacle à l'accès aux responsabilités.

Au-delà des symboles, des résultats attendus

Ces nominations sont un bon début. Mais l'ouverture véritable ne se mesure pas uniquement à la composition d'un gouvernement. Elle se juge aussi à ses décisions et à leurs retombées sur la population. Je continue à me poser cette question : Les entrepreneurs de toutes origines auront-ils un meilleur accès au financement, aux marchés publics et aux réseaux d'affaires ? Les compétences acquises à l'étranger seront-elles davantage reconnues ? Les jeunes et les nouveaux arrivants bénéficieront-ils de meilleures perspectives d'intégration et de progression ? Ces interrogations dépassent les enjeux identitaires. Elles touchent directement à l'économie, à l'emploi, à l'innovation et à la capacité du Québec de mobiliser tous ses talents.

J'en suis profondément convaincu : la diversité ne doît pas seulement apparaître dans les discours ou sur les photographies officielles. Elle doit être considérée comme une partie prenante des décisions, contribuer aux solutions et être invitée autour de la table, plutôt que de se retrouver au menu des discussions.

Cette responsabilité appartient autant aux gouvernements et aux institutions qu'aux citoyens issus de l'immigration. Nous devons également renforcer nos compétences, bâtir des alliances, participer davantage à la vie publique et investir les espaces où se prennent les décisions.

Les personnes issues de la diversité devraient aussi prendre leur destin en main, affirmer leur volonté de participer aux décisions et démontrer, par leurs compétences, leur engagement et leurs initiatives, qu'elles ont toute leur place autour de la table. Et si aucune chaise ne leur est offerte, qu'elles aient l'audace d'apporter la leur ! Car il ne suffit pas d'attendre qu'une place se libère : il faut parfois oser la créer, la mériter par ses actions et l'occuper pleinement. Il faudrait éviter l'attitude de spectateur car la vie n'est pas un spectacle.

C'est toute l'ambition de Diversité Mag : valoriser les parcours inspirants, donner la parole aux entrepreneurs, mettre en lumière les innovations, des projets, des réalisations; créer des ponts et poser les questions essentielles sur l'accès aux responsabilités, le financement et la participation citoyenne.

Nous croyons que la diversité n'est pas seulement une richesse culturelle à célébrer, mais une force économique, sociale et humaine à mobiliser pour l'avenir du Québec.

Les premières nominations du nouveau gouvernement constituent des signes d'ouverture qu'il convient de saluer, sans renoncer à notre regard critique. Le véritable défi sera désormais de transformer ces symboles en progrès durables, d'écouter les préoccupations des citoyens et d'apporter des réponses concrètes aux enjeux de notre société.

Le Québec a besoin de toutes ses forces vives, de ses talents, de ses entrepreneurs et de ses bâtisseurs, qu'ils soient nés ici ou ailleurs.

Car la diversité ne demande pas simplement une place à la table des décisions. Elle aspire à être pleinement reconnue comme une force qui contribue déjà à construire le Québec d'aujourd'hui et de demain.

> *« La diversité n'est pas seulement une richesse à célébrer, mais une force économique, sociale et humaine à mobiliser pour l'avenir du Québec. »*

Diversité Mag

ÉDITIALIS

Le Magazine de la diversité

Adresse : Québec (Québec), Canada
Tél.: 581 995-9990
Email
diversitemagofficiel@gmail.com

P-dg, directeur de la publication
Florent Liale
Comité éditorial : Achille Daouda Esse-Augustin Nulla
DIRECTRICE Qualité : Constance BK

ÉDITORIAL
Directrice de la rédaction :
Rédacteur en chef : Achille Esse
Secrétariat de rédaction :
Achille Esse - Adelle Simo -Jonathan Côté - Augustin Nulla
Ont participé à ce numéro :
Daouda Esse Achille, Michèle Epoh, Constance BK, N-s. B. Estelle. I. KPODA, Augustin Nulla Kamdjom, Florent Liale — rédaction
Conception et montage : Pub Capital

Direction numérique: Landry Virgile

PRODUCTION
Responsable du studio : Augustin Nulla
Production audiovisuelle : Diaspo Média
Photos non créditées : Droits réservés

ABONNEMENT & MARKETING
Directrices marketing : N-s. B. Estelle. I. KPODA et Michèle Epoh
SERVICE CLIENTS — ABONNEMENTS
Tél. : 581 995-9990
Courriel : diversitemagofficiel@gmail.com
ADMINISTRATION
Tél. : 581 995-9990
Courriel : diversitemagofficiel@gmail.com
Périodicité : Mensuelle — 1 numéro par mois
Date de parution du présent numéro : Septembre 2026

TARIFS AU NUMÉRO
Version numérique : 9,99$
Version papier :19,99$
Numérique + papier : 29,99$
ABONNEMENTS
Abonnement annuel (magazine papier + site) : 218$
Éditeur / Groupe média : Diaspo Média

SOMMAIRE

5 **Chronique**
Les douze travaux de Paul St-Pierre Plamondon

7 **Danielange Charles**
Un parcours d'audace, une place dans l'histoire

13 **Le Regard du Patron**
Diversité entrepreneuriale, résilience et repreneuriat: Desjardins appelle à l'audace et à l'action.

17 **Meritas**
comment une entrepreneure transforme le mérite en succès.

19 **CACI 2026**
CACI 2026 : une première édition qui place la barre très haut !

22 **Nathalie Guechi**
30 ans d'engagement, une vie au service des autres.

26 **Youssouf Fofana**
« L'argent de la diaspora dort. »

32 **Québec**
L'ère du Parti québécois

36 **Québec**
Beaucoup d'associations communautaires, mais quel impact ?

10 **Politique**
Le monde en état d'urgence.

CHRONIQUE • SYLVAIN LÉVESQUE

Les douze travaux de *Paul St-Pierre Plamondon*



Sylvain Lévesque

Chers lecteurs de Diversité Mag !

Je me présente à vous aujourd'hui, ayant consacré dix années de ma vie à la vie politique en tant que député à l'Assemblée nationale — où j'ai notamment exercé la fonction de vice-président —, mon parcours m'a mené à travers six campagnes électorales pour trois victoires. Diplômé d'un baccalauréat en criminologie et d'un certificat en droit, j'ai également exercé le métier de chroniqueur pendant deux ans, une passion que je reprends aujourd'hui après un mandat de huit ans au gouvernement.

> *« Aujourd'hui, les défis s'annoncent colossaux pour le nouveau gouvernement. »*

Et le gouvernement du Québec, quoi s'attendre ?

Aujourd'hui, les défis s'annoncent colossaux pour le nouveau gouvernement. Paul St-Pierre Plamondon aura fort à faire. Peut-il réellement accomplir de grandes choses avec un gouvernement minoritaire, sachant que ce type d'administration ne dure généralement que 18 à 24 mois ?

Les chantiers sont nombreux : il souhaite retrouver le chemin de l'équilibre budgétaire, mettre de l'ordre dans l'appareil gouvernemental et réduire la taille de l'État.

À cela s'ajoutent des objectifs de taille, comme diminuer le nombre d'immigrants reçus tout en protégeant le développement économique des régions du Québec, et mettre un terme au « bar ouvert » des subventions accordées aux grandes entreprises, tout en assurant un Québec prospère. Sans oublier les priorités que sont l'amélioration du système de la santé et de l'éducation dont plusieurs se sont cassé les dents.

De plus, Québec a pour ambition de doubler les représentations internationales du Québec à l'étranger (des ambassades sans porter ce titre réservé à un pays), le tout en préparant activement le terrain pour un référendum sur la souveraineté.

> *« Bref, nous parlons ici des véritables « douze travaux d'Astérix ». »*

Espérons seulement que notre Premier ministre et ses ministres sauront éviter les pièges et ne se retrouveront pas coincés, impuissants, dans la célèbre « maison qui rend fou ».